



MOTIE

nummer M12

Onderwerp: Organisatie op orde, kwaliteitssimpuls organisatie.

Datum: 30 juni 2025

Ingediend door: LOKAAL Heeze Leende, PvOJ, VVD, D66, GroenLinks, DorpsBelangen, AbHL, CDA

De raad van de gemeente Heeze-Leende in openbare vergadering bijeen op 30 juni 2025

Kennis genomen hebbend van

- De kadernota 2026 – 2029.
- De gestelde en beantwoorde technische vragen rondom de kadernota.
- De brief van de voorzitter van de auditcommissie van 19 juni n.a.v. de vertraging van de jaarrekening.
- De kwetsbaarheid van de financiële afdeling. De daarmee samenhangende integrale verantwoordelijk.
- De grote hoeveelheid PM posten in de kadernota.
- De aanhoudende capaciteitsproblemen binnen de gemeentelijke organisatie. (Helaas horen we dat vaak binnen de antwoorden op vragen).
- Daarmee samenhangend de werkdruk binnen sommige afdelingen. (Deze werkdruk zet ook de kwaliteit onder druk).
- De dringende behoefte aan een kwaliteitsimpuls van de aangeboden stukken.
- De beleving van de LTA en daarmee samenhangende afspraken.
- Het regelmatig niet kunnen nakomen van gemaakte afspraken en tijdslijnen.
- Het gegeven dat we incidenteel geld beschikbaar hebben dat we hiervoor in kunnen zetten.
- Dat er nog een reserve is voor organisatie ontwikkeling.
- Het onvoldoende aanbieden van scenario's en alternatieven om de raad in positie te brengen.

Overwegende dat:

- Wij als raad van de gemeente Heeze Leende al langere tijd vragen om goede raadsvoorstellen.

- Wij als raad van de gemeente Heeze regelmatig geconfronteerd worden met het niet of slecht nakomen van overeengekomen afspraken.
- Wij als raad merken dat de druk en hectiek in de organisatie ten koste gaat van de kwaliteit.
- Dat wij als raad hierdoor onvoldoende in positie worden gebracht mbt onze controlerende taak.
- Dat wij als raad merken en ervaren dat er onvoldoende tot geen capaciteit is voor incidentele, extra zaken/ vragen enz.
- Dat wij als raad mogelijk teveel gestuurd hebben op kosten en te weinig op kwaliteit.
- Dat de werkdruk agv inwerken van inleen of tijdelijke krachten veel capaciteit weg neemt. (Daarmee raken we in een neergaande spiraal).
- Dat er veel kennis binnen de organisatie wegvalt agv personeelwisselingen (verloop) en inhuurkrachten. (We behouden onvoldoende kennis en dat vraagt ook weer capaciteit)
- De organisatie al een paar jaar dringend behoefte heeft aan een kwaliteitsimpuls en innovatie van de processen.
- **Dat de huidige situatie al te lang duurt en dat dit dringend vraagt om een ommekeer!**
- Dat we als organisatie in deze hectische en complexe tijd echt een keer naar binnen moeten kijken, niet alsmaar harder rennen.
- Wat moeten kunnen we beter doen en daarmee onze kwaliteit en efficiency verbeteren.
- Dat we het “onzelf als gemeentelijke organisatie” moeten gunnen om te kunnen en mogen werken met en binnen een kwalitatieve fijne organisatie. We doen het tenslotte toch voor onze inwoners!

Kortom Onze inwoners, wij als raad, onze organisatie en vooral onze medewerkers verdienen een beter gemeentelijke organisatie waar kwaliteit geleverd wordt en waar een gezonde, verantwoorde werkdruk is.

Verzoekt

Roept het college van Heeze-Leende op om:

- Bij de presentatie van de begroting te komen met een concreet plan om de basis van onze gemeentelijke organisatie op orde te brengen.
- Tevens hierbij aan te geven hoe we een kwaliteitsimpuls kunnen geven aan onze organisatie.
- Tevens een goed vastlegging van taken, verantwoordelijkheden binnen de organisatie.

Hierin aan te geven wat daarvoor gedaan moet worden.

Hoe en door wie dit gedaan kan worden.

Hoeveel tijd we daarvoor nodig hebben.

Welke extra middelen daar voor nodig zijn.

Incidentele middelen en/of structurele middelen.