

RAADSVOORSTEL

Voorstel onder
verantwoordelijkheid van : Werkgeverscommissie

Onderwerp : Formatie-uitbreiding griffie

Programma : Dienstverlening & Bestuur

Voorstelnummer : 25.73

Emailadres : gemeenteraad@heeze-leende.nl

Presidium : 17 november 2025.

Opiniërende/
Besluitvormende
Raad : 15 december 2025

Aan de raad,

Wat houdt het voorstel in het kort in (max 4 regels):
U wordt gevraagd in te stemmen met een structurele uitbreiding van de formatie van de griffie van 2,0 fte naar 3,0 fte. Verder is in navolging van het advies van de Taskforce Kleine Griffies de werkgeverscommissie tot de conclusie gekomen dat de huidige 0,5 fte voor de functie van plaatsvervangend griffier dient te worden omgezet naar een functie met eenzelfde inschaling maar ander benaming, namelijk raadsadviseur met de rol plaatsvervangend griffier. Bij uitbreiding met uit 0,5 fte raadsadviseur/plaatsvervangend griffier en 0,5 fte griffiemedewerker komt de griffie uit op de volgende formatie: • Griffier (1 fte) • Raadsadviseur met de rol van plaatsvervangend griffier (1 fte) • Griffiemedewerker (1 fte) Hiermee wordt de structureel hoge werkdruk en kwetsbaarheid verminderd en kan de raad duurzaam rekenen op goede inhoudelijke en procesmatige ondersteuning.
Wat is het probleem / waarom moet de raad hierover een besluit nemen?
In het voorjaar van 2025 is door de griffier een griffieplan opgesteld waarbij het belang van het werken aan- en voor de gemeenteraad wordt benadrukt. Het plan maakt duidelijk dat de huidige formatie niet in verhouding staat tot de omvang en complexiteit van de werkzaamheden. Mede op basis van bovenstaande en recente ontwikkelingen rondom de (werkzaamheden van de) griffie, is dit voor de werkgeverscommissie de aanleiding geweest om nog eind dit jaar voorliggend voorstel aan u voor te leggen. Vanwege de kleine formatie en de daarmee grote kwetsbaarheid voor de continuïteit van het werk, is eind 2024 besloten de formatie van de griffie per 2025 te verhogen met 0,4 fte naar 2,0 fte. Bij de overdracht in het voorjaar van 2025 constateerden de nieuwe griffier en de werkgeverscommissie dat de voormalige griffie structureel ongeveer 1,0 fte aan overuren maakte. Na drie kwart jaar werken in de nieuwe samenstelling is de conclusie dat ook de huidige formatie van 2,0 fte niet houdbaar en niet toekomstbestendig is.

RAADSVOORSTEL

Op basis van de eigen ervaringen in 2025 én het advies van de Taskforce Kleine Griffies is een urenverdeling uitgewerkt met drie functies: griffier, raadsadviseur en griffiemedewerker. Daaruit blijkt dat deze samenstelling nodig is om de structureel hoge werkdruk en kwetsbaarheid van de griffie terug te dringen én om te kunnen werken aan thema's die de raad voor de langere termijn van belang acht. De werkgeverscommissie concludeert daarom dat de samenstelling van de griffie in lijn moet worden gebracht met deze driedeling, zoals ook in de praktijk bij vergelijkbare gemeenten gebruikelijk is.

Het nu voorliggende voorstel is in principe een actualisatie van het formatieplan en een nadere uitwerking van het griffieplan. Hierin wordt voorgesteld de griffie formatie uit te breiden met 36 uur/week, voor de helft in de functie raadsadviseur en voor de helft in de functie griffiemedewerker, waarbij de bestaande 0,5 fte plaatsvervangend griffier wordt omgezet naar raadsadviseur.

In het formatieplan 2025 van de griffie zijn de taken uit het raadsprogramma gekoppeld aan concrete griffiewerkzaamheden en aan de Instructie voor de griffier. Daarnaast worden enkele ontwikkelingen beschreven waar de griffie en de raad de komende jaren naar verwachting mee te maken krijgen.

Eerdere besluitvorming over dit onderwerp:

Vanaf 2009 bestond de formatie van de griffie uit 2 x 0,6 fte (totaal 1,2 fte). In de praktijk bleek dit onvoldoende: er kwamen meer werkzaamheden bij, zoals extra voorbereidingen, het bewaken van termijnen en het faciliteren van bijeenkomsten. Vanaf januari 2019 werd de griffie daarom feitelijk al bemenst met 1,6 fte, omdat de waarnemend griffier fulltime werkte. Per januari 2022 is deze feitelijke situatie ook administratief rechtgetrokken en is de formatie formeel verhoogd met 0,4 fte, van 1,2 naar 1,6 fte.

Vanwege de kleine formatie en de daarmee grote kwetsbaarheid voor de continuïteit van het werk, is eind 2024 besloten de formatie van de griffie per 2025 te verhogen met 0,4 fte naar 2,0 fte. Bij de overdracht in het voorjaar van 2025 constateerden de nieuwe griffier en de werkgeverscommissie dat de voormalige griffie structureel ongeveer 1,0 fte aan uren maakte. Na drie kwart jaar werken in de nieuwe samenstelling is de conclusie dat ook de huidige formatie van 2,0 fte niet houdbaar en niet toekomstbestendig is.

Wat zegt het raadsprogramma hierover en/of welke kaders heeft de raad hierover al meegegeven?

Voor de ambities en wensen van de raad ten aanzien van de griffie is als uitgangspunt gehanteerd hetgeen in het raadsprogramma van Heeze-Leende 2022-2026 is opgenomen. Na driekwart jaar in 2025 is er meer zicht op welke onderdelen de griffie een meerwaarde kan leveren in de basisdienstverlening, waarbij er in de huidige formatie geen tijd voor is. In de urenverdeling die onderliggend is aan dit formatieplan wordt hier wel rekening mee gehouden.

Toelichting op het voorstel:

De gemeenteraad wordt in zijn werk ondersteund door de raadsgriffie. De werkgeverscommissie constateert dat deze ondersteuning met de huidige omvang en bezetting kwetsbaar is. De griffie heeft een breed en zwaar takenpakket en is cruciaal voor het goed positioneren van de raad in de dynamiek tussen inwoners, college, ambtelijke organisatie, maatschappelijke partners, media en de regio. Dit alles speelt zich af in een politieke omgeving met strakke deadlines en hoge kwaliteitseisen, waardoor de huidige formatie structureel onder druk staat.

Wat zijn de argumenten om dit zo te gaan doen?

1. Structurele werkdruk en kwetsbaarheid
De huidige formatie (2,0 fte) is onvoldoende om de wettelijke, procedurele en ondersteunende taken van de griffie structureel en met continuïteit uit te voeren. Bij ziekte,

RAADSVOORSTEL

verlof of piekbelasting (raadsvergaderingen, verkiezingen, formatie) valt de ondersteuning direct terug. 2. Vergelijking met andere gemeenten Gemeenten van vergelijkbare omvang beschikken doorgaans over een griffie van gemiddeld circa 2,4 fte. Een uitbreiding brengt de formatie in lijn met de landelijke praktijk en de aanbevelingen van de Taskforce Kleine Griffies, waarbij in acht dient te worden genomen dat (A) het vorige griffieteam feitelijk al op circa 2,6 fte werkte (waarbij rekening is gehouden een correctie is meegenomen voor de taken waar naar mening van de raad teveel tijd aan is besteed) en dat (B) het vorige griffieteam ervaren was. 3. Professionalisering en toekomstbestendigheid De uitbreiding maakt een heldere functiescheiding mogelijk (griffier – raadsadviseur – griffiemedewerker), wat past bij de verdere professionalisering van de raad en de behoefte aan strategische, communicatieve en procesmatige ondersteuning, ook in relatie tot het uitdragen van de verwachtingen van de raad ten aanzien van de kwaliteit van de raadsvoorstellen en langetermijnagenda. Ook is er op de griffie behoefte aan meer gestructureerde werkprocessen zoveel als mogelijk geautomatiseerd. 4. Kwalitatieve ondersteuning van de raad De raad heeft behoefte aan meer (inhoudelijke) ondersteuning, onder meer bij het raadsprogramma, de Auditcommissie, Raadstafel21 en Rekenkamer, de Vertrouwenscommissie en Werkgeverscommissie, participatie, communicatie en regionale samenwerking en bij raadsinformatiebijeenkomsten. De huidige capaciteit laat onvoldoende ruimte voor advisering, ontwikkeling en verdieping. 5. Continuïteit en kennisborging De kleine omvang van de huidige bezetting maakt de griffie kwetsbaar. Met de uitbreiding kan kennis beter worden geborgd, kan werk worden verdeeld en ontstaat ruimte voor vervanging en inwerktrajecten. 6. Aansluiting bij de veranderende rol van de raad De raad werkt meer in samenspraak met inwoners, maatschappelijke organisaties en regio's. Deze ontwikkeling vraagt om een griffie die niet alleen uitvoert, maar ook meedenkt, signaleert en verbindt. 7. Kostenbesparing op tijdelijke inzet Door de structurele uitbreiding neemt de afhankelijkheid van tijdelijke inhuur af, wat op termijn financieel gunstiger en organisatorisch stabiel is.	Wat willen we met dit voorstel bereiken (beoogd resultaat)? Een griffie met een passende formatieomvang, zodat er voldoende capaciteit is om de gemeenteraad zowel procesmatig als inhoudelijk goed te ondersteunen en de raad duurzaam te laten werken aan zijn versterking en ontwikkeling. Zijn er alternatieve mogelijkheden overwogen? Zo ja welke? Ja. In de eerste plaats is bekeken of de huidige formatie van 2,0 fte gehandhaafd kan worden, eventueel met een scherpere prioritering van taken. Gezien de structurele werkdruk en kwetsbaarheid betekent dit echter dat bepaalde taken blijvend niet of slechts beperkt kunnen worden uitgevoerd. Daarnaast is gekeken naar het inzetten van tijdelijke inhuur in plaats van structurele uitbreiding. Dit biedt op korte termijn verlichting, maar lost de onderliggende kwetsbaarheid en behoefte aan continuïteit niet op. Tegen deze achtergrond is gekozen voor een structurele uitbreiding van de formatie, zoals in dit voorstel beschreven.
---	---

RAADSVOORSTEL

Welke beleidsmatige of juridische consequenties heeft dit voorstel?

De raad is bevoegd om regels te stellen over de organisatie van de griffie en de op de griffie werkzame ambtenaren te benoemen, te schorsen en te ontslaan (artikel 107e Gemeentewet). De raad is tevens het bevoegde bestuursorgaan wat betreft budgettaire aangelegenheden (budgetrecht).

Past een en ander in de reguliere begroting of zijn hier incidenteel / structureel extra middelen voor nodig?

Indien u akkoord gaat met dit voorstel betekent dit een 0,5 fte uitbreiding op de bestaande functie van 0,5 fte plaatsvervangend griffier waarbij een omzetting plaatsvindt van de functie plaatsvervangend griffier naar raadsadviseur (in dezelfde schaal). Afgestemd met Financiën gaat het om een budgettoevoeging conform de systematiek van de personeelsbudgetten zijnde de maximale treden in de beide schalen van opgeteld € 92.000 structureel.

Hoe gaan we dit besluit een vervolg geven (waaronder communicatie naar buiten toe en planning)?

Conform nu gebruikelijk is, evalueren de werkgeverscommissie en de griffier periodiek de in het griffieplan neergelegde beoogde resultaten, en nemen dan specifiek ook de activiteiten door waarvoor een herverdeling van taken geldt en waarvoor formatie-uitbreiding is gegeven. De kwaliteitsimpuls van de griffie wordt waarschijnlijk niet direct na de aanstelling van de raadsadviseur en griffiemedewerker ten volle bereikt. Daar is uiteraard een inwerkperiode voor nodig.

In het griffieplan gaat jaarlijks een kort verslag over de stand van zaken ten aanzien van de capaciteit (mens en werk in balans) in relatie tot de formatie worden opgenomen.

Vooruitlopend op de formele besluitvorming door de raad is, in overleg met presidium en werkgeverscommissie, gestart met de werving. De werkgeverscommissie en de griffier (ondersteund door P&O) voeren de sollicitatieprocedure uit. Het raadsbesluit over de formatie en het budget geldt, indien nodig, met terugwerkende kracht voor arbeidsovereenkomsten die na 17 november 2025 tot stand zijn gekomen.

Beslispunten:

1. In te stemmen met het voorstel om de formatie van de griffie per 01-01-2026 uit te breiden met een raadsadviseur met de rol van plaatsvervangend griffier voor 0,5 fte en griffiemedewerker met 0,5 fte. Hiermee komen we uit op de volgende formatie:
 - Griffier (1 fte)
 - Raadsadviseur met de rol van plaatsvervangend griffier (1 fte)
 - Griffiemedewerker (1 fte)
2. Het daarvoor benodigde budget van € 92.000 voor 2026 te verwerken in de Bestuursrapportage 2026 en Kadernota 2027 en vervolgens voor de verdere jaren op te nemen in de Begroting 2027.

RAADSVOORSTEL

Heeze-Leende,

DE GEMEENTERAAD VAN HEEZE-LEENDE,

De griffier,

De voorzitter,

C.E. Bos

T.M. Heldens